

**Принято:**

Общим собранием трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 149» городского округа Самара  
Протокол № 4 от 07.09.2023г.

**Утверждено:**

приказом № 76-ОД от 07.09.2023г.  
Заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 149» городского округа Самара  
\_\_\_\_\_ Н.М. Лукьянова

**Положение****о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад комбинированного вида № 149» городского округа Самара****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, и определяет механизм реализации вышеуказанных нормативных актов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 149» городского округа Самара.

1.2. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 149» городского округа Самара (далее — учреждение, работодатель) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в организации составляет 2 (два) процента к среднесписочной численности работников учреждения. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель учреждения по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Самара,

признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам, а также работники филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, ежемесячно утверждаются приказом заведующего учреждением по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

## **2. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является инспектор по кадрам.

2.2. Инспектор по кадрам учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы:

- информацию, касающуюся труда инвалидов;
- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. Инспектор по кадрам ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему учреждением предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

2.4. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, учреждение предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.5. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.5. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.6. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

#### **4. Ответственность**

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.