

Отчет о реализации плана мероприятий по достижению целевых показателей национальных проектов «Образование» и «Демография» в 2020 году по МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №149» г.о.Самара

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|--|---|--|--------------------|---|
| Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров | | | | |
| Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров | | | | |
| 1.1.1 | Обновление форм, методов и содержания подготовки педагогических кадров; Повышение квалификации педагогических работников | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара, старший воспитатель | 100% | Увеличение числа дипломированных специалистов по направлению подготовки «Дошкольное образование»; прошли КПК -90% педагогов |
| 1.1.2 | Реализация с начала нового учебного года в ДОО механизма сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями в рамках образовательной деятельности | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара, старший воспитатель | 100% | Продолжили сотрудничество с МБОУ СОШ № 102, Детская библиотека №23, МБУ ДО «Психолого-педагогический центр «Помощь», МКУ «Центр социальной помощи семье и детям Промышленного района» и т.д. Заключили договора о сотрудничестве с ЦДО «Искра», Самарская Публичная библиотека. |
| Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования | | | | |
| Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности | | | | |
| 2.1.1 | Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара, старший воспитатель | 100% | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы |

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|---|--|--|--------------------|---|
| | семинаров, практико-ориентированных мероприятий | | | педагогических работников |
| 2.1.2 | Создание дошкольных групп, | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара | 100% | Создание условий для успешной адаптации воспитанников; Создание условий для организации психологической поддержки детей |
| Задача 2.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья | | | | |
| 2.2.1 | Организация повышения квалификации педагогов по оказанию помощи семьям, имеющим детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара, старший воспитатель | 70% | Повышение профессиональной компетентности участников образовательных отношений по данному направлению |
| 2.2.2 | Развитие маршрутизатора для ДОО, реализующих включение детей с ОВЗ и детей-инвалидов в единое образовательное пространство | Администрация МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара | 100% | Развитие доступных информационных ресурсов в вопросах обучения детей с ОВЗ. Разработка АОП. Созданы условия для организации психолого-педагогического сопровождения. |
| Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников | | | | |
| 2.3.1 | Поддержка целевого показателя по разработке и внедрению системы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни ДОО (семинары, круглые столы, практикумы) | Старший воспитатель | 100% | Увеличение числа педагогов, подготовленных к формированию культуры здорового и безопасного образа жизни обучающихся. Круглый стол: «Формирование основ безопасности дошкольников в образовательной деятельности и в повседневной жизни». Семинар-практикум «Комплексная безопасность детей в современной ДОО» |

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|--|---|---------------------|--------------------|--|
| Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами | | | | |
| 2.4.1 | Координация работы молодых педагогов (проведение мастер-классов, конкурсов, семинаров, фестивалей и др.) | Старший воспитатель | 90% | Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи. Проведена неделя открытых занятий в рамках «Школы молодого педагога» |
| 2.4.2 | Участие педагогов в семинарах, форумах, конференциях | Старший воспитатель | 80% | Сопровождение деятельности молодых специалистов |
| 2.4.3 | Семинар «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога» Участие в конкурсах педагогического мастерства | Старший воспитатель | 90% | Поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи |
| 2.4.4 | Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов | Старший воспитатель | 90% | Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства |
| 2.4.5 | Региональные конкурсы: – разработка коллективных воспитательных дел, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы; – дополнительных общеразвивающих (адаптированных) программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных | Старший воспитатель | 100% | Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательными потребностями; |

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|---|--|---------------------|--------------------|--|
| | образовательных технологий; – лучших моделей дошкольного образования, обеспечивающих доступность для всех детей, включая модели раннего развития детей (от 2 месяцев до 3 лет), в том числе для детей с особыми образовательными потребностями; – лучших моделей воспитательной деятельности; – лучших учебно-методических разработок по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения | | | выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО, повышение профессиональной компетентности работников ДОО; выявление лучших моделей воспитательной работы образовательных организаций; повышение профессиональной компетентности педагогов, социальных педагогов и педагогов-психологов |
| 2.4.6 | Круглый стол «Профессия – воспитатель» | Старший воспитатель | 100% | Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта |
| Задача 2.5. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению одаренных детей, проявляющих выдающиеся способности | | | | |
| 2.5.1 | Педагогическая гостиная: – «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»; | Старший воспитатель | 100% | Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта |

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|--|--|--|--------------------|--|
| | Обучение воспитанников от 5-7 лет по дополнительной общеобразовательной программе «Приобщение дошкольников к культурному наследию» | Педагог дополнительного образования | 100% | Степень освоения воспитанниками от 5-7 лет данной программы - 90% |
| Задача 2.6 Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей | | | | |
| 2.6.1 | Организация участия детей в деятельности детского технопарка, апробационной площадки «От Фрёбеля до робота: растим будущих инженеров» | Старший воспитатель | 80% | Формирование основ технической грамотности воспитанников и технической компетентности воспитанников. |
| 2.6.2 | Проведение мероприятий по обновлению информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов | Методист | 100% | Создание системы получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей (законных представителей) обучающихся, актуальной для прогнозирования развития системы образования |
| 2.6.4 | Организация участия детей в открытых онлайн мероприятиях (направленных на раннюю профориентацию), а также в конкурсах разных уровней | Старший воспитатель | 100% | Представлена возможность не менее 85% воспитанников старших и подготовительных групп принять участие в открытых мероприятиях, направленных на раннюю профориентацию. |
| Направление 3. Социальная поддержка педагогических работников | | | | |
| Задача 3.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников | | | | |
| 3.1.1 | Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара, главный бухгалтер | 100% | Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения |

| № | Наименование мероприятия | Ответственные | Степень исполнения | Характеристика результата реализации мероприятий |
|--|--|---|--------------------|---|
| | работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов | | | медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций |
| 3.1.2 | Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) | Методист | 100% | Повышение правовой грамотности работников образования |
| Задача 3.2. Реализация демографической политики | | | | |
| 3.2.1 | Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в ДОО | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара | 100% | Социальная поддержка семей имеющих детей дошкольного возраста |
| 3.2.2 | Осуществление ежемесячного мониторинга реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей». Направление отчетов. Консультативный пункт. | Методист | 100% | Увеличение услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей. |
| 3.2.3 | Наличие дополнительных финансовых мер социальной поддержки: бесплатное посещение детей из многодетных семей различных кружков и секций в ДОУ. | Заведующий МБДОУ «Детский сад №149» г.о. Самара | 100% | Социальная поддержка семей, направленная на стимулирование рождаемости и многодетности. |