

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад комбинированного
вида № 149»
городского округа Самара

Утвержден
На общем собрании работников
«26» января 2026 года

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>0100223/2</u> от « <u>28</u> » <u>01</u> 20 <u>26</u> г. <u>Мав. Снег. Федрадова Т.И.</u> (подпись, И.О.)

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 149» г.о. Самара в лице председателя ППО Андрияновой Елены Юрьевны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 149» г.о. Самара, в лице заведующего Лукьяновой Наиды Мукайловны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный от 23.06.2023 года (регистрационный номер 02102023):

1. Второй абзац п. 2.9 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. В пункте 3.4. коллективного договора слова «с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601» заменить на «с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269».

3. Первый и второй абзац п. 3.16 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников и иных работников дошкольного учреждения в зависимости от должности, вида деятельности и вида образовательной организации установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных

основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 календарных дня.

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении составляет 56 календарных дней (п. 4, раздел 1 Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415)».

4. В пункте 3.17 коллективного договора слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

5. Первый абзац п. 4.9 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Соблюдение определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:»

6. Дополнить абзац пятнадцать п. 2.14. Приложения № 1 к коллективному договору - Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«Согласно ст. 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным в. 1.5-1.8 или ч. 1 ст. 81 или п. 2 статьи 336 ТК РФ)».

7. Дополнить п. 4.1. Приложения 1 к коллективному договору Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания:

«С письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом

8. В пункте 5.1 Приложения № 1 к коллективному договору Правил внутреннего трудового распорядка слова « приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601» заменить на « Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269»;

слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

10. В пункте 5.1 Приложения № 1 к коллективному договору Правил внутреннего трудового распорядка слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

11. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

Андр Е.Ю. Андриянова

От работодателя
Заведующий

2026

Пронумеровано прошито
и скреплено печатью

МБДОУ «Детский сад № 149» г.о. Самара
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 149» г.о. Самара

Лукиянова Н.М.